

ANNEXE 2

Croisement CNCE et politiques publiques municipales			Prise en compte directions	Ev	Mandats	
			Période de 2004 à 2010		>2011 2013	
I ACCUEIL, ACCES AUX DROITS INTEGRATION	1 Améliorer l'accueil des populations étrangères	1	Sensibiliser et former l'ensemble des agents en interface public	Direction relations usagers, service formation	(++)	Mandat N°1
		2	Animer la cellule regroupement familial	Direction relations usagers	(++)	Mandat N°1
		3	Participer à l'accueil des nouveaux arrivants installés durablement accueillis sur les journées VEF	Mission Egalité intégration citoyenneté	(+)	Mandat N°1
	2 Faciliter l'accès aux droits	4	Animer la cellule de prise en charge de situations complexes	Mission Egalité intégration citoyenneté	(++)	Mandat N°1
		5	Assurer un suivi des étrangers primo régularisés	Mission Egalité intégration citoyenneté	(=)	Mandat N°1
		6	Soutenir un dispositif d'interprétariat médiation adapté à la demande du service public local	Mission Egalité intégration citoyenneté Education Santé	(+)	Mandat N°1
	3 Inscrire les populations dans des parcours d'intégration réussis	7	Faciliter l'accès aux dispositifs éducatifs (temps scolaire et extra) des enfants allophones en vue d'une réussite éducative	Education	(+)	Mandat N°10
		8	Faciliter le parcours d'apprentissage du français des adultes	Mission Egalité intégration citoyenneté	(+)	Mandat N°5
		9	Faciliter l'accès à l'emploi et à la formation professionnelle des étrangers nouvellement arrivés (de la validation de diplômes et d'acquis et de l'expérience prof dans le pays d'origine jusqu'à l'insertion prof)	Direction de l'emploi Mission Egalité intégration citoyenneté	(=)	Mandat N°8
		10	Prendre en compte les populations immigrées dans les programmes de santé développés par la ville	Santé publique	(+)	Mandat N°13
		11	Mieux intégrer les vieux migrants à l'offre Personnes âgées	Personnes âgées Mission Egalité intégration citoyenneté	(+)	Mandat N°14
		12	Inscrire les étrangers dans des parcours résidentiels ascendants: information logement, atelier recherche logement		(=)	Mandat N°12
		13	Faciliter l'accès à une pratique des langues d'origine à destination des migrants à Nantes et développer le multilinguisme en général	ND	(=)	Mandat N°6
II CITOYENNETE, DIALOGUE INTERCULTUREL	4 Favoriser l'accès à la citoyenneté et la participation des étrangers	14	Animer le Conseil Nantais pour la Citoyenneté des Etrangers	Mission Egalité intégration citoyenneté	(++)	Mandat N°4
		15	Permettre la participation des étrangers et immigrés dans les espaces de dialogue	Dialogue citoyen Mission Cité	(=)	Mandat N°4
		16	Soutenir les associations tête de réseau contribuant à renforcer la prise en compte de l'interculturel et des discriminations	Direction vie associative	(=)	Mandat N°4
		17	Inscrire les associations du fait migratoire dans les politiques publiques municipales	Direction vie associative Mission Egalité Intégration Citoyenneté	(=)	Mandat N°4
	5 Favoriser l'accès à la culture et les échanges interculturels	18	Mobiliser l'ensemble de la société civile sur le droit de vote et d'éligibilité des étrangers hors UE :		(+)	Mandat N°4
		19	Mener une politique de mémoire et d'histoire des immigration	Culture - Château	(++)	Mandat N°17
		20	Mener une politique de développement culturel tendant à associer les populations immigrées	Culture	(+)	Mandat N°16
	6 Soutenir les initiatives de migrants dans le co développement	21	Consolider Cosmopolis comme acteur privilégié de la ville interculturelle	International	(=)	Mandat N°16
		22	Engager une démarche vers l'international, notamment dans les projets de solidarité internationale en associant les migrants : Co développement	Coopération	(=)	Mandat N°18
		23	Envisager la création d'une bourse d'aide aux projets de co développement (Attendre synthèse des ateliers prospectifs)	Coopération	(=)	Mandat N°18
III PREVENTION ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS	7 Mettre en oeuvre une démarche interne de prévention des discriminations	24	Accompagner la démarche diversité interne	Ressources humaines - Mission Diversité Mixité	(++)	Mandat N°7
		25	Développer un plan de formation en direction de la ligne managériale dédié à l'égalité de traitement	Ressources humaines - Mission Diversité Mixité	(++)	Mandat N°7
		26	Poursuivre la mise à plat des process internes en vue d'une labellisation diversité	Ressources humaines - Mission Diversité Mixité	(+)	Mandat N°
	8 Prévenir les discriminations dans tous les domaines d'intervention de la ville	27	Prévenir et lutter contre les discriminations sur le marché du travail par la qualification des intermédiaires de l'emploi et la formation des employeurs et organisations syndicales	Direction emploi Nantes Métropole Mission Egalité intégration citoyenneté	(++)	Mandat N°7
		28	Prévenir les discriminations dans le logement par une sensibilisation des acteurs de la chaîne du logement et la définition de règles d'égalité de traitement	Mission Egalité intégration citoyenneté Logement	(=)	Mandat N°12
		29	Prévenir les discriminations dans l'éducation et la formation par une intervention sur l'accès aux stages et sur l'orientation	Jeunesse - Education Mission Egalité intégration citoyenneté	(+)	Mandat N°11
		30	Prévenir et lutter contre les discriminations dans l'accès à la culture et les loisirs, notamment dans l'accès aux lieux de vie privés, adéquation charte de la vie nocturne avec clause de non	Mission Egalité intégration citoyenneté		Mandat N°15
	9 Mobiliser le droit pour accompagner les victimes de discrimination	31	Prévenir et lutter contre les discriminations et le racisme dans le sport	Sports Mission Egalité intégration citoyenneté	(+)	Mandat N°15
		32	Mieux informer sur les circuits de remontée de plainte : CDAD et systèmes d'information global	Mission prévention Mission Egalité intégration citoyenneté	(=)	Mandat N°2
	33	Accompagner les publics victimes de discrimination : Adavi, HALDE et pole anti-discrimination	Mission prévention Mission Egalité intégration citoyenneté	(+)	Mandat N°2	