

AGIR POUR L'

égalité

DES FEMMES & DES HOMMES
À NANTES | 2015-2020 |

LA SITUATION | QUELQUES CHIFFRES | À NANTES EN 2014

Les inégalités entre les femmes et les hommes sont encore bien réelles en 2014. Nantes n'échappe pas à la tendance nationale.

32 % des Nantaises travaillent à **temps partiel** contre **12 %** des Nantais (et elles sont 39 % sur les territoires prioritaires)

Taux d'emploi des 15-64 ans
58 % des femmes et **63 %** des hommes

Les femmes représentent
70 % des **travailleurs pauvres**

Dans les **familles monoparentales**, elles sont l'adulte de référence dans près de **9 cas sur 10**

80 % des **aidants familiaux** sont des aidantes

64 % des **présidences d'associations** sont portées par des hommes

Sport en club à Nantes
61 % des licenciés sont des hommes

*Source Insee, Ville de Nantes, 2014.
Pour en savoir plus, retrouver l'ensemble de l'analyse sociale égalité femmes-hommes à Nantes, 2014 sur www.nantes.fr*

| CHARTE EUROPÉENNE

La Ville de Nantes fait partie des 170 collectivités signataires de la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale. Elle est la 21^e collectivité à produire un plan d'actions dans ce cadre européen.

SOMMAIRE

1	UNE RÉFLEXION PARTAGÉE	4
2	UN OUTIL DE PARTAGE POUR AGIR : LE PLAN D' ACTIONS	6
3	LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES	8

AGIR POUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

C'est une priorité que nous portons avec l'ensemble de l'équipe municipale. L'égalité entre les femmes et les hommes nous concerne toutes et tous. L'égalité républicaine à laquelle nous sommes attachés, ne peut avoir de sens qu'à condition qu'elle soit réelle et par conséquent vérifiable dans les faits. Le 20^e siècle a été marqué par de nombreuses avancées en faveur des droits des femmes ; le 21^e siècle doit être celui de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Des inégalités entre les femmes et les hommes persistent et les Nantaises et les Nantais n'y échappent pas. Il reste beaucoup à faire pour que les femmes ne soient pas majoritairement celles qui prennent en charge le soin des enfants, tout en étant également les principales victimes de la précarité et de la violence qui s'exerce dans l'espace privé et dans l'espace public.

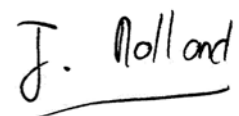
L'égalité réelle entre les sexes est une condition de notre vivre-ensemble et du développement harmonieux et durable de notre ville. Agir pour l'égalité entre les femmes et les hommes c'est agir plus efficacement contre l'isolement, contre les discriminations, contre les violences, et pour la réussite de tous les enfants, pour une meilleure insertion professionnelle, pour que chacune et chacun trouve sa place à Nantes quels que soient son sexe, son origine, sa génération, sa profession.

Nantes s'engage aujourd'hui résolument en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes avec ce plan d'actions qui sera mis en œuvre au cours de ce mandat. Il est le fruit d'un travail collectif et d'une réflexion partagée avec les acteurs associatifs, les professionnels, les services municipaux. Il sera un guide pour l'action du futur Conseil nantais de l'égalité femmes-hommes.

Ce plan d'actions traduit une volonté d'agir de façon concrète, au plus près des Nantaises et des Nantais. La Ville de Nantes, en tant qu'employeur, prend ses responsabilités en se fixant des objectifs en matière de ressources humaines. C'est l'un des sept axes stratégiques du plan d'actions qui vise également l'égalité filles-garçon, la lutte contre les violences de genre, l'accessibilité des services, l'accompagnement des ménages fragilisés et l'action internationale en faveur de l'égalité femmes-hommes.

La réussite de ce plan d'actions repose sur la mobilisation de toutes et tous parce que les inégalités qui demeurent entre les femmes et les hommes concernent aujourd'hui toutes les Nantaises et tous les Nantais. Une ville qui favorise l'égalité entre les femmes et les hommes est avant tout une ville plus juste pour toutes et tous.

Johanna Rolland, *Maire de Nantes*





La table ronde du 6 novembre 2014, avec l'apport de la sociologue Annie Dussuet autour de "inégalités, genre et politiques publiques locales"



Atelier "femmes dans la vie locale", 3 février 2015



Les participants des trois ateliers restituent leur travail aux élus nantais, le 24 février 2015



1 | UNE RÉFLEXION PARTAGÉE

La création du conseil nantais de l'égalité femmes-hommes se prépare. Elle est prévue à l'automne 2015. En amont, acteurs associatifs et institutionnels ont partagé avec la Ville de Nantes leur diagnostic et les pistes d'évolution possibles.

Comme pour de nombreuses politiques publiques, la Ville souhaite enrichir celle pour l'égalité des femmes et des hommes du regard et de l'expérience des Nantais. Une table ronde en novembre 2014 a permis de poser un cadre théorique. Celui-ci, étayé par l'analyse sociale de l'égalité femmes-hommes à Nantes*, a été plus spécifiquement partagé et complété lors de trois ateliers de travail, de décembre 2014 à février 2015. L'occasion, au-delà du diagnostic, de se mettre d'accord sur les conditions de réussite.

“Faire avancer l'égalité femmes-hommes nécessite une implication collective. Nous avons convié les acteurs associatifs et institutionnels à partager notre réflexion.”

Aïcha Bassal, adjointe au Maire, déléguée à la vie associative, l'égalité et la lutte contre les discriminations

UN RÉSEAU DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES, QU'EN ATTENDENT-ILS ?

Les participants aux ateliers ont donné leur avis sur la future création d'un réseau nantais de l'égalité femmes-hommes.

“Mieux déterminer les champs d'intervention de chacun en fonction de leurs compétences.”

3 ATELIERS

ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

Des spécificités sont observées aussi bien dans les parcours scolaires que dans le domaine des loisirs. L'orientation scolaire présente des particularités en fonction du genre. Si la participation aux offres de loisirs est paritaire avant 12 ans, elle se réduit pour les filles à l'adolescence.

EMPLOI ET PRÉCARITÉ

Face à l'emploi, le cumul des difficultés constitue le risque principal pour les femmes. À Nantes comme ailleurs en France, les différences sont notables, comme par exemple entre les taux d'emploi des femmes et des hommes, ou encore au niveau des salaires. Les femmes sont plus nombreuses à travailler à temps partiel.

FEMMES DANS LA VIE LOCALE

La représentation des femmes semble inégale en fonction des secteurs. Elle l'est également dans les postes à responsabilités du monde associatif. Vecteur de représentation sociale, entre autres, le sport en club à Nantes est un domaine majoritairement masculin et marqué par des pratiques de genre.

* disponible intégralement sur www.nantes.fr

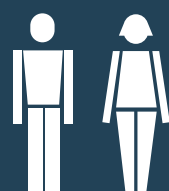
“Une confrontation des idées, un vécu commun.”

“Le réseau, qu'il soit entre des individus, entre des entreprises ou des associations, permet d'élargir ses cercles de contacts. Il permet donc l'entraide à plus grande échelle, de rencontrer des personnes de compétences différentes.”

2 | UN OUTIL DE PARTAGE POUR AGIR : LE PLAN D' ACTIONS

Un plan d'actions permet de décliner une politique publique municipale, en établissant des grandes priorités et en planifiant les actions à mener. Lorsqu'il s'agit d'une politique transversale telle que l'égalité femmes-hommes, il constitue une feuille de route partagée entre les directions municipales.

Il apporte une visibilité aux partenaires associatifs et institutionnels qui accompagnent la Ville. Il facilite l'évaluation et permet de suivre les réalisations menées, en cours, ou à venir. Le plan d'actions fera l'objet d'un suivi évaluatif en conseil de l'égalité femmes-hommes.



120

ACTEURS NANTAIS ASSOCIATIFS
ET INSTITUTIONNELS IDENTIFIÉS



30

DIRECTIONS
MUNICIPALES
IMPLIQUÉES



7

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES
DÉCLINÉES EN 72 ACTIONS
MISES EN PLACE



5

ANS D' ACTIONS
2015-2020



**EXEMPLES
D' ACTIONS**



3 | LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

INSCRIRE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE AU CŒUR DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- 1/ Mieux connaître les enjeux liés à l'égalité professionnelle femmes-hommes
- 2/ Favoriser la mixité des métiers et lutter contre les stéréotypes de sexe
- 3/ Assurer l'égalité dans l'évolution de carrière
- 4/ Favoriser l'articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle
- 5/ S'engager dans une démarche continue d'animation et de pilotage des actions assurant l'égalité professionnelle femmes-hommes

ZOOM SUR UNE ACTION

SENSIBILISER ET FORMER LES AGENTS À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Le programme interne d'égalité professionnelle compte plusieurs actions. Y figure notamment la réduction des écarts de rémunération dans les catégories d'agents B et C. Une cartographie sexuée de certains métiers sera réalisée, afin d'identifier et de lever les freins à la mixité. Dernier exemple : encourager les intitulés non genrés dans les courriers et les notes internes. La question de l'égalité femmes-hommes s'intègre dans les formations managériales. Une formation des élus complète le panorama.

SE DONNER LES MOYENS DE L'EXEMPLARITÉ

- 1/ Diffuser la culture de l'égalité femmes-hommes
- 2/ Intégrer l'égalité femmes-hommes dans la commande publique
- 3/ Observer, analyser, évaluer l'égalité femmes-hommes

ZOOM SUR UNE ACTION

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS LA COMMANDE PUBLIQUE ET PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ

Des critères prenant en compte la lutte contre les discriminations sont inclus lors de la mise en concurrence pour l'attribution de marchés publics de la Ville de Nantes. Elle s'intègre alors dans les critères d'attribution et dans les conditions exigées pour l'exécution du marché. Il est demandé aux participants de détailler des actions concrètes et durables. Les marchés deviennent un levier pour améliorer la prise en compte de l'égalité au sein des entreprises titulaires de marchés publics de la Ville de Nantes. Il s'agit ensuite, entre la Ville et l'attributaire du marché, de suivre les modalités d'exécution et la progression des actions dans le temps.

“La Ville contribuera à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes par un programme interne destiné aux agents.”

Sonia Méziane, conseillère municipale en charge de l'égalité femmes-hommes

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

- 1/ Diffuser une culture de l'égalité entre les filles et les garçons
- 2/ Former et sensibiliser les professionnels à l'égalité filles-garçons
- 3/ Favoriser la mixité des parcours scolaires et professionnels

ZOOM SUR UNE ACTION

DÉVELOPPER LES ACTIONS ÉDUCATIVES QUI Promeuvent l'ÉGALITÉ

L'objectif est de développer avec les partenaires concernés les actions de prévention et de sensibilisation sur la lutte contre les stéréotypes et les comportements discriminants. Le projet éducatif territorial, les projets éducatifs des écoles, des centres de loisirs, des centres sociaux et des maisons de quartier sont autant de leviers pour construire des actions en lien avec les professionnels et les parents. Il s'agira également d'intégrer l'égalité filles-garçons dans les actions menées en faveur des droits de l'enfant. Les associations partenaires de la Ville seront incitées à s'engager dans des actions de lutte contre les stéréotypes sexués.

ENDIGUER LES VIOLENCES DE GENRE

- 1/ Lutter contre les violences faites aux femmes
- 2/ Identifier les projets de mariages faisant l'objet de doutes sur la réelle volonté de vie commune
- 3/ Accompagner et gérer les conséquences du système prostitutionnel en terme de tranquillité publique

ZOOM SUR UNE ACTION

CRÉER UN LIEU DE CONSULTATION POST-TRAUMATIQUE POUR LES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES

L'objectif de ce lieu est notamment d'accompagner la reconstruction des filles et des femmes victimes de violences, grâce à la mobilisation de différents professionnels : médecins, psychologues, infirmiers...

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Osez en parler

www.stop-violences-femmes.gouv.fr



Site internet dédié aux violences faites aux femmes présentant les réseaux locaux prenant en charge les femmes victimes de violences.

PREFET DE LA
LOIRE-ATLANTIQUE

VIOLENCES FEMMES INFO
APPELEZ LE
3919

* NUMÉRO NATIONAL GRATUIT ET ANONYME POUR
ACCOMPAGNER ET ORIENTER LES FEMMES VICTIMES
DE VIOLENCES ET D'AGRESSIONS SEXUELLES.

© GensBlog - Marie-Pierre





CONSTRUIRE UNE VILLE ET DES SERVICES ACCESSIBLES À TOUTES ET À TOUS

- 1/ Encourager la mixité des pratiques sportives, culturelles et agir sur les quartiers prioritaires
- 2/ Permettre une articulation équilibrée des temps de vie
- 3/ Favoriser l'égalité professionnelle sur le territoire
- 4/ Impulser une dynamique de l'égalité femmes-hommes au sein des réseaux de partenaires

ZOOM SUR DEUX ACTIONS

LUTTER CONTRE LES STÉRÉOTYPES ET FAVORISER LA PLACE DES FEMMES DANS LE SPORT

À cet effet, la Ville s'engage à assurer la formation des éducateurs sportifs aux pratiques sportives à destination du public mixte et féminin. L'évènement « Sportez bien les filles » sera reconduit, en partenariat avec les clubs nantais. Des actions sportives seront soutenues tous les ans dans le courant du mois de mars, en lien avec la journée internationale des droits des femmes.

CRÉER UN CONSEIL DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES AVEC LES ASSOCIA- TIONS, LES COLLECTIFS, LES ENTREPRISES ET LES SERVICES PUBLICS

Vers la co-production de la politique publique égalité femmes-hommes

Depuis quelques années, la collectivité dialogue avec les acteurs du territoire sur ce sujet. Les partenariats se concrétisent à travers des subventions apportées à des projets ou du pilotage d'événements dans le cadre de la journée des droits des femmes. Les échanges sont fructueux. La Ville propose à présent de co-produire la politique publique égalité femmes-hommes, en dialogue avec un réseau d'acteurs du territoire.

Le conseil nantais de l'égalité femmes-hommes

Cette instance de dialogue citoyen aura un rôle de synthèse des différentes démarches engagées. Elle proposera une offre participative aux acteurs souhaitant s'investir. Les actions réalisées durant le mandat lui seront régulièrement présentées. Ce sera également le lieu de valorisation des initiatives du territoire.

ACCOMPAGNER LES MÉNAGES EN GRANDES DIFFICULTÉS ET LES PLUS FRAGILES

- 1/ Favoriser l'accès à l'hébergement d'urgence
- 2/ Favoriser la participation des femmes à la vie locale
- 3/ Agir sur les représentations auprès des publics non sédentaires
- 4/ Soutenir les familles monoparentales et les parents n'ayant pas la garde de leurs enfants
- 5/ Favoriser l'accès à la santé des femmes

DÉVELOPPER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES À L'INTERNATIONAL

- 1/ Prendre en compte la question de l'égalité femmes-hommes dans les projets de co-développement
- 2/ Développer les partenariats européens et internationaux de la Ville de Nantes dans le cadre de la démarche égalité femmes-hommes
- 3/ Promouvoir les droits de la femme à l'international



égalité

Mission Égalité Mixité Diversité
DGD Cohésion Sociale et Territoires
02 40 99 48 60

www.nantes.fr